

6.2. В своей деятельности директор Предприятия подотчетен учредителю, действует на основании настоящего устава, трудового договора, и в соответствии с законодательством РФ, субъекта РФ и муниципального образования.

6.3. Права и обязанности директора, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым законодательством, а также трудовым договором.

6.4. Изменение и прекращение трудового договора с директором осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

6.5. Директор действует от имени Предприятия без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории РФ.

6.6. Директор действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

6.7. Компетенция главного инженера предприятия устанавливается директором предприятия.

7. Трудовые отношения.

7.1. Предприятие для осуществления своей деятельности использует труд наемных работников. Взаимоотношения между работодателем и работником строятся на основе трудового, гражданского, административного права РФ.

7.2. Систему, форму, оплаты труда работников Предприятие устанавливает самостоятельно.

7.3. Режим предприятия устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка. Предприятие обеспечивает безопасные условия труда, меры социальной защиты, обязательное медицинское, социальное страхование и социальное обеспечение в порядке, установленном законодательством.

7.4. Предприятие несет ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника в соответствии с действующим законодательством. Работник в свою очередь несет ответственность за ущерб, причиненный Предприятию по его вине.

8. Реорганизация и ликвидация предприятия.

8.1. Реорганизация и ликвидация Предприятия осуществляется в установленном законодательством РФ порядке по решению учредителя.

8.2. Реорганизация может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования.

8.3. Предприятие может быть реорганизовано в форме слияния и присоединения, если их имущество принадлежит одному и тому же собственнику.

8.4. Не является реорганизацией изменение вида унитарного предприятия, а также изменение правового положения Предприятия вследствие перехода права собственности на его имущество к другому собственнику муниципального имущества. При изменении вида предприятия, а также передачи унитарного предприятия другому собственнику муниципального имущества, в устав вносятся соответствующие изменения.

8.5. Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

8.6. При реорганизации предприятия в форме присоединения к нему другого унитарного предприятия, первое считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении присоединенного унитарного предприятия.

8.7. Ликвидация унитарного Предприятия осуществляется по решению собственника его имущества или по решению суда по основаниям и в порядке, установленном законодательством РФ.

8.8. Ликвидация Предприятия влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.